

職場環境要件について

|   |   |
|---|---|
| <p>取<br/>入<br/>職<br/>組<br/>進<br/>進<br/>に<br/>向<br/>け<br/>た</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>  |
| <p>向<br/>け<br/>た<br/>支<br/>援</p> <p>資<br/>質<br/>の<br/>向<br/>上<br/>に<br/>キ</p>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> </ul>  |
| <p>な<br/>働<br/>き<br/>支<br/>援<br/>の<br/>推<br/>進</p> <p>多<br/>様</p>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実</li> </ul>  |
| <p>身<br/>の<br/>健<br/>康<br/>管<br/>理</p> <p>腰<br/>痛<br/>を<br/>含<br/>む<br/>心</p>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> <li>・短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断。ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> <li>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul> |
| <p>業<br/>務<br/>改<br/>善<br/>の<br/>取<br/>組</p> <p>生<br/>産<br/>性<br/>向<br/>上<br/>の<br/>た<br/>め<br/>の</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> <li>・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化</li> </ul>                              |
| <p>や<br/>り<br/>が<br/>い</p> <p>働<br/>き<br/>甲<br/>斐<br/>の<br/>醸<br/>成</p>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</li> </ul>  |